

Polityka Praw Człowieka Transition Technologies MS S.A.

Jeszcze w 2014 roku dzisiejszy Transition Technologies MS S.A. (TTMS) był kilkudziesięcioosobowym zespołem, działającym w strukturach Transition Technologies (TT). Wydzielenie TTMS w 2015 było momentem przełomowym. Dziś obsługujemy najbardziej wymagające globalne organizacje, zatrudniamy ponad 600 osób, ciągle zwiększając nasze obroty, liczbę klientów i projektów. Wykorzystujemy najnowocześniejszych technologie, oferując klientom usługi w niszowym modelu *managed services*. Specjalizujemy się we wspieraniu branży farmaceutycznej, technologicznym wspieraniu cyfryzacji przemysłu oraz od niedawna również w sektorze zbrojeniowym.

Z jednej strony więc jesteśmy obecni w łańcuchu tworzenia wartości kluczowych dla zapewniania ochrony zdrowia ludzi, ich dobrobytu i bezpieczeństwa, ale też hipotetycznie obarczonych ryzykiem naruszenia praw człowieka. Z drugiej zaś tworzymy duży, międzynarodowy, wielokulturowy i zrównoważony zespół. Zespół, dla którego fundamentalne znaczenie ma poszanowanie godności każdego człowieka bez względu na jego pochodzenie, kolor skóry, płeć, wiek, wyznanie, światopogląd lub inne cechy, które różnicują ludzi. Różnicują, ale nie czynią nierównymi. Wszyscy oni, bez względu na zajmowane stanowisko czy staż mają tę samą niezbywalną godność, należną im z racji urodzenia

Celem niniejszej polityki jest lepsze zrozumienie czym są prawa człowieka oraz w jaki sposób mogą i powinny być rozumiane w działalności przedsiębiorstwa. Polityka ta stanowić ma uzupełnienie obowiązującego w TTMS Kodeksu Etycznego (*Code of Conduct*). Wskazane w niej prawa człowieka korzystają z ochrony i mechanizmów ochrony przewidzianych przez Kodeks Etyczny (*Code of Conduct*).

Mając na uwadze zapisy Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz to, że znajdują one zastosowanie tak w życiu społecznym, jak również w odniesieniu do prowadzonej działalności, w TTMS wierzymy, że

- 1.1 „Wszystkie istoty ludzkie rodzą się wolne i równe w godności i prawach [...]” (**Art. 1**) „Każda osoba jest uprawniona do korzystania ze wszystkich praw i wolności [...] bez jakiegokolwiek różnicy, zwłaszcza ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, język, religię, poglądy polityczne lub jakiegokolwiek inne, pochodzenie narodowe lub społeczne, majątek, urodzenie lub jakąkolwiek inną sytuację” (**Art. 2**), dlatego TTMS zobowiązuje się budowania takiej kultury organizacyjnej i atmosfery pracy, w której wszyscy pracownicy będą czuli się akceptowanymi członkami jednego, różnorodnego zespołu. Jednocześnie TTMS nie będzie

akceptować jakichkolwiek form dyskryminacji, nierównego traktowania czy niestosownego zachowania wobec kogokolwiek z pracowników, współpracowników lub osób trzecich. Zapewni mechanizmy zgłaszania, w tym anonimowego, przypadków potencjalnych naruszeń i będzie takie zachowania zwalczać.

- 1.2 *„Każdy człowiek ma prawo do życia, wolności i bezpieczeństwa swej osoby.” (Art. 3) (prawo do życia)*, dlatego też TTMS zobowiązuje się dbać o minimalizowanie zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników i współpracowników w miejscu ich pracy. Jednocześnie TTMS mając świadomość znaczenie działalności prowadzonej przez swoich Klientów dla życia, wolności i bezpieczeństwa ludzi w kontekście obecnych we współczesnym świecie zagrożeń (terroryzm, cyberataki), dołoży wszelkich starań by zapewnić prawidłowe i stabilne funkcjonowanie systemów informatycznych, którymi zarządza w imieniu Klientów.
- 1.3 *„Nie wolno nikogo czynić niewolnikiem ani nakładać na nikogo służebności; niewolnictwo i handel niewolnikami są zakazane we wszystkich swych postaciach”. (wolność i bezpieczeństwo osobiste) (Art. 4)*, dlatego też TTMS będzie każdorazowo analizować ryzyko naruszenia praw człowieka, rozważając podjęcie współpracy z Klientem z jednego krajów, w których wolności i bezpieczeństwo osobiste są zagrożone (reżimy). Nie będzie też akceptować świadomie praktyk dostawców, które miałyby się wiązać z jakimikolwiek formami niewolnictwa, pracy przymusowej, pracy dzieci czy handlu ludźmi. W przypadku powzięcia i potwierdzenia informacji o takich praktykach dostawców, podejmie działania mające na celu zmianę zachowań dostawcy lub w razie ich niepowodzenia, dążyć będzie do zakończenia współpracy.
- 1.4 *„Nie wolno nikogo torturować ani karać lub traktować w sposób okrutny, niehumanitarny lub poniżający”. (zakaz tortur) (Art. 5)*, dlatego TTMS będzie piętnować wszelkie formy poniżającego traktowania, mobbingu lub innej formy prześladowania fizycznego lub psychicznego wśród pracowników lub współpracowników. Wobec osób winnych wyciągane będą konsekwencje, włączając w to zawiadomienie organów ścigania. TTMS nie będzie też akceptować świadomie tego typu praktyk u dostawców. W przypadku powzięcia i potwierdzenia informacji o takich praktykach dostawców, podejmie działania mające na celu zmianę zachowań dostawcy lub w razie ich niepowodzenia, dążyć będzie do zakończenia współpracy.
- 1.5 *„Każdy człowiek ma prawo do uznawania wszędzie jego osobowości prawnej”. (Art. 6)*, „Wszyscy są równi wobec prawa i mają prawo, bez jakiegokolwiek różnicy, do jednakowej ochrony prawnej. Wszyscy mają prawo do jednakowej ochrony przed jakąkolwiek dyskryminacją, będącą pogwałceniem niniejszej Deklaracji i przed jakimkolwiek narażeniem na taką dyskryminację.” (Art. 7), dlatego TTMS wspierać

będzie ochronę przez dyskryminacją, stworzenie odpowiednich narzędzi i procedur, włączając w to, mechanizmy anonimowego ich zgłaszania.

- 1.6 *„Nie wolno ingerować samowolnie w czyjekolwiek życie prywatne, rodzinne, domowe, ani w jego korespondencję, ani też uwłaczać jego honorowi lub dobremu imieniu. Każdy człowiek ma prawo do ochrony prawnej przeciwko takiej ingerencji lub uwłaczaniu.” (Art. 12) (prawo do prywatności)*, dlatego TTMS będzie chronić nie tylko dane osobowe i prywatność swoich pracowników i współpracowników, ale dołoży najwyższej staranności by poprzez właściwą dbałość o zarządzanie zasobów informatycznych Klientów, chronić ich dane, w tym dane osobowe, w tym dane szczególnie wrażliwe, będące w posiadaniu Klientów (np. dotyczące badań klinicznych i stanu zdrowia osób biorących w nich udział).
- 1.7 *„Każdy człowiek, zarówno sam jak i wspólnie z innymi, ma prawo do posiadania własności. Nie wolno nikogo samowolnie pozbawiać jego własności. (Art. 17) (prawo do własności)*, dlatego TTMS będzie bezwzględnie chronić własność, w tym własność intelektualną, dbając m.in. o poszanowanie praw autorskich i licencji do wykorzystywanego oprogramowania, a także chroniąc własność intelektualną Klientów, poprzez właściwe zarządzania powierzonymi zasobami informatycznymi (m.in. dane dotyczące opracowywanych produktów).
- 1.8 *„Każdy człowiek ma prawo wolności myśli, sumienia i wyznania; prawo to obejmuje swobodę zmiany wyznania lub wiary oraz swobodę głoszenia swego wyznania lub wiary bądź indywidualnie, bądź wspólnie z innymi ludźmi, publicznie i prywatnie, poprzez nauczanie, praktykowanie, uprawianie kultu i przestrzeganie obyczajów.” (wolność sumienia i wyznania) (Art. 18)*, dlatego TTMS rekrutując i zatrudniając pracowników i współpracowników wywodzących się z różnych krajów, różnych kręgów kulturowych, wyznających różne religie i mających różny światopogląd, będzie szanował te różnice i przeciwdziałał wszelkim praktykom, które mogłyby naruszać prawa i godność poszczególnych osób.
- 1.9 *„Każdy człowiek ma prawo wolności opinii i wyrażania jej; prawo to obejmuje swobodę posiadania niezależnej opinii, poszukiwania, otrzymywania i rozpowszechniania informacji i poglądów wszelkimi środkami, bez względu na granice.” (wolność słowa) (Art. 19)*, dlatego TTMS nie będzie ograniczać wolności wyrażania prywatnych opinii w miejscu pracy z zastrzeżeniem poszanowania praw i wolności innych osób, a także wyraźnego rozgraniczania prywatnych opinii od oficjalnego stanowiska TTMS. Jakiegokolwiek sugerowanie przez osoby do tego nieuprawnione, że dana opinia i pogląd są stanowiskiem spółki lub wypowiedzanie się rzekomo w imieniu spółki, jest nieakceptowalne. Lista osób uprawnionych do wypowiadania się w imieniu spółki jest ściśle ograniczona do członków zarządu oraz osób przez zarząd do tego upoważnionych.

- 1.10 *„Każdy człowiek ma prawo spokojnego zgromadzania i stowarzyszania się. Nikogo nie można zmuszać do należenia do jakiegoś stowarzyszenia”. (wolność zgromadzeń i stowarzyszeń) (Art. 20)*, TTMS szanując zaangażowanie pracowników w życie publiczne, niezależnie od charakteru tej działalności, zastrzega, że działalność ta powinna być prowadzona w sposób, który jednoznacznie wskazywałby na jej prywatny charakter i nie sugerowałby wsparcia spółki dla określonej działalności publicznej, partii politycznej, ani innej organizacji o zbliżonym charakterze, promującej określone wzorce światopoglądowe. Nieakceptowalne jest również prowadzenie agitacji politycznej w biurach spółki, która jest z założenia organizacją apolityczną, akceptującą w swoim gronie osoby o różnych poglądach i traktującą je z takim samym szacunkiem. Przypadki, w których osoba zajmująca istotne stanowisko w TTMS chciałaby zaangażować się w życie publiczne w sposób i w stopniu, który mógłby rodzić podejrzenia o konflikt interesu, będą analizowane w sposób indywidualny, w celu wyeliminowania konfliktu interesów.
- 1.11 *„Każdy człowiek ma jako członek społeczeństwa prawo do ubezpieczeń społecznych [...]” (Art. 22)* *„Każdy człowiek ma prawo do pracy, do swobodnego wyboru pracy, do odpowiednich i zadowalających warunków pracy oraz do ochrony przed bezrobociem. Każdy człowiek, bez względu na jakiekolwiek różnice, ma prawo do równej płacy za równą pracę. Każdy pracujący ma prawo do odpowiedniego i zadowalającego wynagrodzenia, zapewniającego jemu i jego rodzinie egzystencję odpowiadającą godności ludzkiej i uzupełnianego w razie potrzeby innymi środkami pomocy społecznej. Każdy człowiek ma prawo do tworzenia związków zawodowych i do przystępowania do związków zawodowych dla ochrony swych interesów.” (Art. 23)*, *„Każdy człowiek ma prawo do stopy życiowej zapewniającej zdrowie i dobrobyt jego i jego rodziny, włączając w to wyżywienie, odzież, mieszkanie, opiekę lekarską i konieczne świadczenia socjalne, oraz prawo do ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, choroby, niezdolności do pracy, wdowieństwa, starości lub utraty środków do życia w inny sposób od niego niezależny. Matka i dziecko mają prawo do specjalnej opieki i pomocy. Wszystkie dzieci, zarówno małżeńskie jak i pozamałżeńskie, korzystają z jednakowej ochrony społecznej” (Art. 25)* dlatego też TTMS stara się oferować godziwe warunki zatrudnienia, w tym wynagrodzenia, dbając jednocześnie o to by jego wysokość odzwierciedlała charakter, jakość i wartość na danym rynku wykonywanej pracy, a nie była dyskryminująca ze względu na cechy nie merytoryczne, takie jak np. płeć. TTMS realizuje programy prozdrowotne, dbając m.in. o higienę psychiczną pracowników, oferuje dofinansowanie do prywatnego ubezpieczenia medycznego oraz do kart sportowych, umożliwiających dostęp do aktywności fizycznych.

Jednocześnie TTMS deklaruje, że nie będzie utrudniać, o ile pojawiłaby się taka inicjatywa, powołania związków zawodowych lub innej formy wspierającej dialog między pracownikami a pracodawcą (np. rada pracownicza).

- 1.12 *„Każdy człowiek ma prawo do urlopu i wypoczynku, włączając w to rozsądne ograniczenie godzin pracy i okresowe płatne urlopy.” (Art. 24)*, dlatego TTMS będzie nie tylko rygorystycznie przestrzegać przepisów regulujących kwestie urlopu i zachęcać pracowników do korzystania z nich, ale poprzez dofinansowanie kart sportowych i zachęcanie do wspólnych aktywności, a także poprzez przygotowanie w biurze przestrzeni umożliwiających relaks, troszczyć się będzie o ograniczenie zmęczenia i znużenia pracowników.
- 1.13 *„Każdy człowiek ma prawo do nauki. Nauka jest bezpłatna, przynajmniej na stopniu podstawowym. Nauka podstawowa jest obowiązkowa. Oświata techniczna i zawodowa jest powszechnie dostępna, a studia wyższe są dostępne dla wszystkich na zasadzie równości w zależności od zalet osobistych.” (Art. 26)*, dlatego TTMS będzie wspierał pracowników w rozwoju ich kompetencji zawodowych, w sposób elastyczny i dopasowany do potrzeb każdego z nich. Będzie również angażować się w przekazywanie unikalnej wiedzy o najaktualniejszych rozwiązaniach stażystom, którzy są dopiero na początku swojej kariery.
- 1.14 *„Każdy człowiek ma prawo do swobodnego uczestniczenia w życiu kulturalnym społeczeństwa, do korzystania ze sztuki, do uczestniczenia w postępie nauki i korzystania z jego dobrodziejstw. Każdy człowiek ma prawo do ochrony moralnych i materialnych korzyści wynikających z jakiegokolwiek jego działalności naukowej, literackiej lub artystycznej.” (Art. 27)*, dlatego też TTMS będzie chronić prawa autorskie twórców, ale też będzie, z poszanowaniem praw własności, upowszechniać wartościowe rozwiązania, promując je, szkoląc z ich wykorzystania, itp.
- 1.15 *„Każdy człowiek ma obowiązki wobec społeczeństwa, bez którego niemożliwy jest swobodny i pełny rozwój jego osobowości. W korzystaniu ze swych praw i wolności każdy człowiek podlega jedynie takim ograniczeniom, które są ustalone przez prawo wyłącznie w celu zapewnienia odpowiedniego uznania i poszanowania praw i wolności innych i w celu uczynienia zadość słusznym wymogom moralności, porządku publicznego i powszechnego dobrobytu demokratycznego społeczeństwa. [...]” (Art. 29)* dlatego też TTMS będzie oczekiwał od wszystkich pracowników, współpracowników oraz osób trzecich mających styczność ze spółką, takiego zachowania, które realizując swoje słuszne prawa, nie będą naruszać praw, wolności, ani godności innych osób. Wszelkie tego typu przypadki, zgłoszone imiennie lub anonimowo przewidzianymi kanałami, będą poddawane analizie i w razie potwierdzenia wobec osób, które dopuściły się naruszenia będą wyciągane konsekwencje.